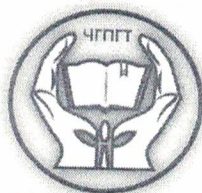


государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

«Челябинский государственный промышленно-гуманитарный
техникум имени А.В. Яковлева»



имени А. В. Яковлева



ПОЛОЖЕНИЕ

о волонтерском центре «СВОИ ЛЮДИ»
ГБПОУ «ЧГПГТ им. А.В.Яковлева»

Челябинск, 2021

ПРЕДИСЛОВИЕ

РАЗРАБОТАНО

Заведующим отделением Сазиковой Е.В.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора от "26" февраля 2021 № 158

**ПРИНЯТО С
УЧЕТОМ
МНЕНИЯ**

Студенческого совета

Протокол от "01" февраля 2021 № 6

Совета родителей

Протокол от "02" февраля 2021 № 6

Совета Учреждения

Протокол от "26" февраля 2021 № 3

**ВВЕДЕНО В
ДЕЙСТВИЕ**

"01" марта 2021

СОДЕРЖАНИЕ

1 Общие положения	4
2 Цель, задачи и функции центра	5
3 Структура центра.....	7
4 Основные направления работы центра	8
5 Права и обязанности волонтеров.....	9
6 Мотивация волонтеров и руководителей волонтерского центра к участию волонтерской деятельности	10

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет и регламентирует организационно-содержательную основу деятельности волонтерского движения в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум имени А.В.Яковлева» (далее – техникум, Положение).

1.2 Настоящее Положение разработано на основе следующих документов:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Конвенция о правах ребенка;
- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Федеральный закон от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;
- Федеральный закон от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»;
- Всеобщая Декларация Добровольцев, принятая на XVI Всемирной конференции Международной ассоциации добровольческих усилий (Амстердам, январь, 2001 г., Международный Год добровольцев) при поддержке Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций и Международной ассоциации добровольческих усилий (IAVE);
- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, одобрена распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 г. № 1054-р;
- Устав ГБПОУ "ЧГПГТ им.А.В.Яковлева";
- Локальные нормативные акты.

1.3 Волонтерское движение может иметь свою символику и атрибутику (девиз, эмблему, галстук, футболку и т.д.).

1.4 В настоящем Положении используются следующие понятия:

Волонтерское движение – добровольная консолидированная социально значимая деятельность самоуправляемых, открытых объединений молодежи и отдельных лиц;

Добровольческая (волонтерская) деятельность – это форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (добровольцев);

Волонтер – человек, который своим участием на добровольной, безвозмездной основе оказывает посильную помощь окружающим в решении определенных проблем;

Безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд.

1.5 Волонтерский центр техникума (далее - Центр) является добровольным объединением студентов, осуществляющим деятельность по организации волонтерского движения в техникуме.

1.6 Волонтерская деятельность осуществляется студентами на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

2 Цель, задачи и функции центра

2.1. Цель волонтерского движения – социальная самореализация обучающихся путем ознакомления с различными видами социальной активности.

2.2.Задачи:

популяризация идей добровольчества в среде обучающихся, осуществление рекламно-информационной деятельности;

- развитие социальной системы, создание оптимальных условий для распространения волонтерского движения и активизации участия обучающихся в социально-значимых акциях и проектах;

- вовлечение обучающихся в проекты, связанные с оказанием социально-психологической поддержки различным группам населения;
- участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских и спортивных мероприятий;
- реализация программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности;
- привлечение обучающихся к участию в добровольной безвозмездной помощи на базе социальных, лечебно-профилактических учреждений и служб города;
- налаживание сотрудничества с социальными и коммерческими партнерами для совместной социально-значимой деятельности;
- организация обучающих семинаров для участников волонтерского движения техникума;
- воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и др;
- поддержка и реализация социальных инициатив обучающихся;
- подготовка и поддержка молодежных лидеров;
- координация деятельности волонтеров техникума.

2.3. Для достижения поставленных задач Центр осуществляет следующие функции:

- распространение информации (через раздачу полиграфии, расклейку плакатов, работу в сети Интернет и т.д.)
- первичное консультирование, сопровождение и подготовка волонтерских команд и участников;
- поиск, отбор и подготовку волонтеров Центра;
- привлечение обучающихся техникума у общественно-полезной деятельности;
- организация обучающих мероприятий для участников Центра;
- информирование волонтеров проходящих подготовку на базе Центра о мероприятиях проводимых Центром и техникумом;
- реализацию различных проектов специальной направленности, предусматривающих привлечение учащихся техникума к общественно-полезной деятельности.

3 Структура центра

3.1. Органом управления волонтерского движения является Общее собрание, в которое входят постоянные члены волонтерского движения.

3.2 Полномочия Общего собрания распространяются на:

- определение стратегии развития волонтерского движения;
- утверждение плана работы волонтерского движения на учебный год;
- организация и проведение выборов председателя Собрания;
- утверждение символики и атрибутики волонтерского движения.

3.3 Заседания Общего собрания проводятся не реже 1 раза в месяц.

3.4 Деятельность волонтерского движения осуществляется посредством создания рабочих групп из числа его постоянных членов для осуществления проектов (проектная группа).

3.5 Участники волонтерского движения могут работать над несколькими проектами одновременно (1 проект – 1 проектная группа).

3.6 Каждая проектная группа избирает для себя руководителя проекта на время его (проекта) подготовки и реализации, а также привлекает к реализации сторонних участников (заинтересованных обучающихся, сотрудников техникума, экспертов, специалистов социальных учреждений государственных структур, коммерческих организаций и др.). Руководитель проектной группы планирует, организует подготовку и проведение мероприятий, проектов, акций в рамках своего направления. Состав проектных групп может меняться в зависимости от направленности проекта.

3.7. Для руководства Центром техникума из числа работников назначается руководитель Центра.

3.8. Руководитель центра:

- осуществляет общее руководство деятельностью Центра на основе единоначалия и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Центр задач;
- организует работу Центра по надлежащему выполнению возложенных на него задач;
- готовит и представляет предложения по вопросам поощрения и привлечения к дисциплинарной ответственности волонтеров Центра;

- участвует в работе совещаний, проводимых в техникуме и другими структурами подразделения техникума, по вопросам, входящим в компетенцию Центра;

3.9. Руководитель Центра координирует работу руководителей проектных групп.

3.10 Волонтеры занимаются реализацией мероприятий, проектов, акций в соответствии с инструкцией руководителя направления и по согласованному с ним плану.

4 Основные направления работы центра

4.1 Основные направления деятельности волонтерского движения формируются в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Положением.

Социальное направление:

- социальное патронирование детей из детских домов, пожилых людей, инвалидов и других нуждающихся;
- культурно-творческая деятельность (организация и проведение интеллектуальных и мероприятий, конкурсов и праздников);
- сотрудничество с социальными центрами и службами по вопросам организации и поведения социально-значимых мероприятий;
- пропаганда волонтерского движения через средства массовой информации;

Экологическое направление:

- озеленение и сезонная уборка;
- помощь животным;
- экологические акции различной направленности;

Донорство:

- организация и проведение акций по сдаче крови;

Патриотическое направление:

- поздравление ветеранов с праздником;
- уход за ветеранами;
- участие в районных мероприятиях, посвященных «Дню Победы».

ЗОЖ:

- профилактическая работа по предупреждению девиантного поведения в среде обучающихся;

- пропаганда здорового образа жизни;
- создание и демонстрация рекламно-просветительских презентаций о вреде курения, алкоголя, наркотиков.

Инклюзивное волонтерство:

- вовлечение в волонтерское движение лиц с ОВЗ и инвалидностью
- формирование инклюзивного пространства для реализации специализированных программ, направленных на социализацию, профориентацию, творческую реализацию людей с инвалидностью.

4.2. Указанные выше направления могут расширяться

5 Права и обязанности волонтеров

5.1. Права и обязанности членов волонтерского движения основываются на целях, задачах и направлениях деятельности, определенных настоящим Положением.

5.2. Волонтер имеет право:

- выбирать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- получать всю необходимую информацию для выполнения поставленных перед ним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- запрашивать у организаций-партнеров документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;

5.3. Волонтер обязан:

- следовать целям и принципам волонтерской деятельности;
- соблюдать инструкции;
- заранее уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность руководителя направления;
- для учета волонтерской деятельности слуги «Личная книжка волонтера». В ней содержится сведения о трудовом стаже волонтера, его поощрениях дополнительной подготовке. Данные сведения заполняются соответствующими учреждениями в

которых работает (проходит обучение) волонтер и заверяются подписью ответственного лица и печатью данного учреждения.

5.4. Руководитель направления имеет право:

- требовать от волонтера отчета о проделанной работе;
- отказаться от услуг волонтера при нарушении принципов волонтерской деятельности, некачественном выполнении полученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении организации-партнера;

5.5. Руководитель направления обязан:

- создать волонтеру все необходимые условия для осуществления волонтерской деятельности;
- разъяснить волонтеру его права и обязанности;
- выдать волонтерскую книжку;
- вести волонтерскую книжку, в которую вносятся персональные данные каждого волонтера, сведения о волонтерской деятельности, количество отработанных волонтером часов;
- в пределах своей компетенции проинструктировать волонтера о необходимой технике безопасности при осуществлении волонтерской деятельности;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
- организовать обучающие семинары и тренинги для волонтеров.

6 Мотивация волонтеров и руководителей волонтерского центра к участию волонтерской деятельности

6.1.С целью обеспечения системы мотивации волонтеров к волонтерской деятельности, а также руководителей волонтерских формирований к организации данной работы предусматриваются следующие мероприятия:

- организация и проведение конкурса «Волонтер года» среди наиболее активных волонтеров техникума с награждением дипломами им ценными призами победителей в различных номинациях;
- проведение развлекательных мероприятий для волонтеров в рамках Дня волонтера;
- организация и проведение слетов, обучающих семинаров и тренингов для волонтеров по различной проблематике;

- рекомендация и содействие участию волонтеров в областных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для волонтеров;
- За активное участие в деятельности, успехи и достижения волонтер может быть поощрен в следующих формах:
 - подарочные футболки, грамоты, значки, плакаты, книги и т.д.;
 - выступление участников волонтерского движения по телевидению, на радио или в местных газетах;
 - подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения, видеофильма или сайта о лидерах волонтерского движения;
 - награждение;
 - фотография с официальными лицами или известными людьми;
 - запись в личное дело студента;
 - участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.

6.2. По мере развития волонтерского движения в техникуме могут быть выработаны дополнительные формы мотивации волонтеров и руководителей волонтерских формирований.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 766C537386377E929C44595066DBD11F
Владелец: Валахов Евгений Борисович
Действителен: с 16.05.2022 до 09.08.2023