



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум имени А.В. Яковлева»

П Р И К А З

“10” марта 2022 г.

№ 192

*О резервировании рабочих мест
для приема на работу инвалидов*

На основании Федерального закона от 28.06.2021 г. № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 10.03.2022 г. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов. Определить рабочие места для приема на работу инвалидов в 2022 году в счет квоты в количестве 5 человек и дополнительно выделенных мест в количестве 2 единиц. Квотируемые должности: преподаватель, сторож, гардеробщик, бухгалтер-калькулятор, воспитатель, инженер-программист, дежурный по общежитию, плотник, заведующий отделением, уборщик служебных помещений (Приложение 1).

2. Специалисту по кадрам Зубовой Т.А. предоставлять (ежемесячно не позднее 10 числа) в службу занятости дистанционно, с использованием единой цифровой платформы «Работа России», информацию о создании или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнение квоты для приема на работу инвалидов.

3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Приложение: 1. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов на 5 листах в 1 экз.

Директор по ГБПОУ
«ЧГПГТ им. А.В.Яковлева»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Е.Б. Валахов

Сертификат: 01F3C7EA09713C717812E384FCC6F9FBC5833F4E
Владелец: Валахов Евгений Борисович
Действителен: с 25.02.2021 до 25.05.2022

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 766C537386377E929C44595066DBD11F
Владелец: Валахов Евгений Борисович
Действителен: с 16.05.2022 до 09.08.2023

ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

1 Назначение и область применения

1.1. Настоящее Положение «О квотировании рабочих мест для инвалидов» (далее – Положение) регламентирует порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум имени А.В. Яковлева» (далее – техникум, исполнитель).

1.2. В Положении описаны условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов, Положение содержит формы документов.

1.3. Требования настоящего Положения обязательны к применению педагогическим, административным составом и структурными подразделениями техникума.

2 Нормативное обеспечение

Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Конституция Российской Федерации;
- Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Закон Челябинской области от 27 марта 2003 г. № 143-ЗО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Челябинской области»;
- Приказ Федеральной службы государственной статистики от 24 ноября 2021 г. N 832 «Об утверждении Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения N П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг», N П-2 «Сведения об инвестициях в нефинансовые активы», N П-3 «Сведения о финансовом состоянии организации», N П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», N П-5(м) «Основные сведения о деятельности организации»;
- Устав ГБПОУ «ЧГПГТ им. А.В. Яковлева»;
- Иные нормативно-правовые, локальные акты техникума.

3 Определения и сокращения

В Положении используются следующие определения и сокращения:

ГБПОУ «ЧГПГТ им. А.В.Яковлева» – государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум имени А.В.Яковлева».

Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты. Признание лица инвалидом осуществляется федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы.

Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида - комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

Квота - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников организации) для трудоустройства инвалидов, которые работодатель обязан создать или выделить за счет собственных средств, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

Квотирование рабочих мест - создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов. Квотирование рабочих мест осуществляется для обеспечения дополнительных гарантий занятости инвалидов, имеющих по заключению уполномоченного на то органа показания к трудоустройству.

4 Общие положения

4.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и предусматривает порядок приема на работу инвалидов.

4.2. Квотирование рабочих мест в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум имени А.В. Яковлева» (далее ГБПОУ «ЧГПГТ им. А.В.Яковлева») проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

4.3. Квота для приема на работу инвалидов в ГБПОУ «ЧГПГТ им. А.В.Яковлева» установлена в соответствии с Законом Челябинской области «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Челябинской области» № 143-ЗО от 27.03.2003 года и составляет 3 процента от среднесписочной численности работников.

4.4. Среднесписочная численность работников организации определяется с учетом положений Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», Федерального закона от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

В среднесписочную численность работников включаются состоящие в штате работники, за исключением работников:

- Внешние и внутренние совместители;
- работающих во вредных и/или опасных условиях труда;
- женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком;
- работники, обучающиеся в образовательных организациях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные организации, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Инвалидам, работающим в ГБПОУ «ЧГПГТ им. А.В.Яковлева», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

4.6. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом ГБПОУ «ЧГПГТ им. А.В.Яковлева».

5 Условия и порядок квотирования рабочих мест

5.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица назначенные приказом директора ГБПОУ «ЧГПГТ им. А.В.Яковлева», которые:

5.1.1. Ежемесячно направляют в центр занятости населения информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

5.1.2. Осуществляют учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

5.1.3. Ежемесячно предоставляют информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

5.2. Квота вводится в действие ежегодно в январе месяце на последующий год.

5.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы

инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

5.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

5.5. ГБПОУ «ЧПГТ им. А.В.Яковлева» имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права ответственный специалист отдела кадров направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

6 Заключительные положения

6.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

6.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица отдела кадров техникум несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Форма приказа о резервировании рабочих мест для приема на работу инвалидов



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум имени А.В. Яковлева»
(ГБПОУ «ЧГПГТ им. А.В. Яковлева»)

П Р И К А З

“ ____ ” _____ 20__ г.

№ _____

*О резервировании рабочих мест
для приема на работу инвалидов*

На основании Федерального закона от 28.06.2021 г. № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

4. Утвердить и ввести в действие с _____ Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов. Определить рабочие места для приема на работу инвалидов в _____ году в счет квоты в количестве _____ человек и дополнительно выделенных мест в количестве _____ единиц. Квотируемые должности: _____ (Приложение 1).

5. _____ предоставлять (ежемесячно не позднее 10 числа) в службу занятости дистанционно, с использованием единой цифровой платформы «Работа России», информацию о создании или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнение квоты для приема на работу инвалидов.

6. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор ГБПОУ
ЧГПГТ им.А.В. Яковлева

И.О. Фамилия

Исполнитель: И.О. Фамилия, телефон

Разослать экземпляры:

1 - в дело

2 - информационный стенд