



имени А. В. Яковлева

государственное бюджетное образовательное учреждение «Челябинский государственный
промышленно-гуманитарный техникум имени А.В.Яковлева»

ПРИКАЗ

«12» января 2022 г

№ 7

Об введение в действие
новой редакции документов СМК

В соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования» и с целью обеспечения координации деятельности по разработке, внедрению, поддержанию в рабочем состоянии и развитию Системы менеджмента качества в техникуме, локальных нормативных актов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 12.01.2022 г первую редакцию Положения о награждении в ГБПОУ "ЧГПГТ им. А.В.Яковлева".
2. Руководителям СП довести новую редакцию локального нормативного акта до сведения персонала СП.
3. Инженеру-программисту Конобееву В.В. осуществить размещение локального нормативного акта на сайте техникума.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на Представителя руководства по качеству Казакову Т.И

Директор ГБПОУ
«ЧГПГТ им. А.В.Яковлева»

Е.Б.Валахов

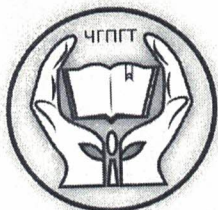
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 766C537386377E929C44595066DBD11F
Владелец: Валахов Евгений Борисович
Действителен: с 16.05.2022 до 09.08.2023

Разослать экземпляры

1 – в дело 2 – Казаковой Т.И. 3 - информационный стенд

Исп. Казакова Т.И. 253 34 39



имени А. В. Яковлева

Министерство образования и науки Челябинской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный
техникум имени А.В. Яковлева»



ПОЛОЖЕНИЕ
О НАГРАЖДЕНИИ В ГБПОУ «ЧГПГТ А.В. ЯКОВЛЕВА»

Челябинск
2022

РАЗРАБОТАНО

Специалистом по кадрам Зубовой Т.А., юрисконсультom
Мальцевым В.В., руководителем структурного
подразделения «Медиацентр» Павловой Г.Д.

ПРИНЯТО

Советом учреждения Протокол № 3
от « 11 » января 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора от « 12 » января 2022 г.
№ 7

**ВВЕДЕНО В
ДЕЙСТВИЕ**

« 12 » января 2022 г.

РЕДАКЦИЯ

Первая

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	4
2	Принципы награждения	4
3	Виды награждений	4
4	Порядок награждений	5
5	Заключение	5
6	Приложение 1 образец Представления, характеристики	6
7	Приложение 2 макет Грамоты	7
8	Приложение 3 макет Благодарности	8

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о награждении в ГБПОУ «ЧГПГТ им. А.В. Яковлева» (далее - Техникум) Грамотой и объявление Благодарности вводится в целях усиления моральной заинтересованности, улучшения качества работы, улучшения конечных результатов деятельности, создания условий для проявления творческой активности каждого работника.

1.2. Награждение осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Положением за добросовестное выполнение должностных обязанностей и достигнутые успехи в работе.

2. Принципы награждения

2.1. Награждение работников основано на принципах: законности, гласности, исключительно за особые личные заслуги и достижения, стимулирования эффективности и качества работы.

2.2. Награждения (Грамотой и объявление Благодарности) работников вводятся за:

- победы творческого и профессионального мастерства (на региональных, федеральных, международных фестивалях и конкурсах);
- подготовку призеров из числа обучающихся (на региональных, федеральных и международных фестивалях и конкурсах);
- добросовестный многолетний труд в честь празднования профессиональных праздников, памятных и юбилейных дат организации;
- добросовестный многолетний труд в честь юбилейной даты со дня рождения работника (от 50 лет и каждые последующие 5, 10 лет со дня рождения).

2.3. Повторное награждение Грамотой может производиться не ранее чем через 5 лет после предыдущего награждения.

2.4. Повторное объявление Благодарности может производиться не ранее чем через 3 года после предыдущего награждения.

3. Виды награждений

За образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, улучшение качества обучения и успеваемости, экономию средств образовательного учреждения, продолжительную и безупречную работу, своевременное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей, инновации и за другие достижения в работе применяются следующие виды награждений (Приложение 1):

- объявление Благодарности,
- Грамота.

4. Порядок награждения

4.1. Представление о награждении оформляется заместителем директора по направлению, руководителем структурного подразделения в письменной форме на имя директора учреждения за 2 месяца до награждения.

4.2. Представление, характеристика должны быть оформлены в одном экземпляре и содержать следующие сведения: фамилия, имя, отчество и дата рождения представляемого к награждению работника, указываются строго в соответствии с паспортными данными, должность, занимаемая работником в настоящее время, стаж работы в учреждении (для награждения Грамотой не менее 3 лет и выше, для объявления Благодарности не менее 1 года и выше), полное описание достижений и заслуг, за которые производится награждение.

4.3. Представление и характеристика направляются директору учреждения для рассмотрения и согласования.

4.4. Решение об отказе в награждении может быть принято в следующих случаях:

- несоответствие представления о награждении согласно п. 4.2;
- указаны недостоверные сведения о награждении;
- подача представления о награждении позднее установленного срока.

4.5. В случае принятия решения о поддержке кандидатур на награждение (на основании представлений о награждении, поступивших от заместителя директора по направлению или руководителя структурного подразделения) отдел кадров формирует единый список награждаемых работников, готовит проект приказа о награждении.

4.6. После подписания приказа о награждении директором учреждения приказ доводится до работника в торжественной обстановке с вручением Грамоты или объявлением Благодарности (утвержденные образцы прилагаются, Приложения №№ 2, 3). Отдел кадров вносит данные в личную карточку Т-2.

5. Заключение

5.1. Поощрение морального характера – награждение Грамотой и объявление Благодарности – применяются в соответствии с приказом директора учреждения (за исключением награждения государственными наградами).

5.2. Награждения объявляются (вручаются) работникам директором учреждения, заместителем директора по направлению или руководителем структурного подразделения.

5.3. Другие вопросы, связанные с награждением работников, могут регулироваться приказами и распоряжениями директора учреждения.

5.4. Настоящее положение обязательно для применения всеми работниками учреждения (административный, педагогический, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал).

5.5. Настоящее положение вступает в силу со дня ведения его приказом директора учреждения. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ (образец)
к награждению Грамотой/объявление Благодарности
Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум
имени А.В. Яковлева» в связи с

1. Фамилия _____
имя, отчество _____
2. Должность, занимаемая на данный момент _____
3. Число, месяц, год рождения _____
4. Адрес регистрации по месту жительства (с индексом) _____
5. Серия и номер паспорта, _____
когда и кем выдан _____
6. Номер контактного телефона _____
7. Стаж работы в данном коллективе _____
9. Государственные награды _____
10. Ученая степень _____

ХАРАКТЕРИСТИКА (образец)

Иванов Иван Иванович за время работы в техникуме проявил себя как ответственный, добросовестный работник, требователен по отношению к себе и окружающим, легко находит общий язык с обучающимися.

Успешно пользуется разнообразными методическими приемами на уроках теоретического обучения. Внедряет активные формы урока. Ведет активную воспитательную работу и ищет свои оригинальные решения педагогических задач, умеет творчески перерабатывать полученную информацию, имеет доверие и уважение у детей. Умеет организовать деятельность классного коллектива в соответствии с возрастными интересами, создает микросреду и психологический климат для каждого обучающегося.

Принимает активное участие в подготовке студентов для участия в областных конкурсах WorldSkills Russia по компетенции «Охрана труда».

Директор ГБПОУ
«ЧГПГТ им. А.В. Яковлева»

Е.Б. Валахов

м.п.

Исполнитель: должность, ФИО полностью

Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Челябинский
государственный промышленно-гуманитарный техникум
имени А.В. Яковлева»

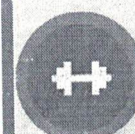
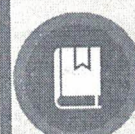
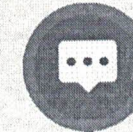
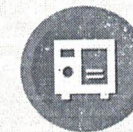
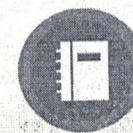
ГРАМОТА

НАГРАЖДАЕТСЯ

Директор

Е.Б.Валахов

2022



Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Челябинский
государственный промышленно-гуманитарный техникум
имени А.В. Яковлева»

БЛАГОДАРНОСТЬ

НАГРАЖДАЕТСЯ

ЧПТ

Директор _____

Е.Б.Валахов

2022